



PROFESSIONALISEREN VAN HET VSV *met hulp van de sociocratische methode*

Een VSV dat goed draait, conform het VSV Basiskader, dat is niet even een knop omzetten en klaar. Het is een proces van organisatie-ontwikkeling.

Het Sociocratisch Centrum kan je daar prima bij helpen. De afgelopen jaren hebben we 16 VSV's begeleid.

Wat levert onze begeleiding je op?

Een organisatie- en besluitvormingsstructuur waarmee je met alle samenwerkende partijen breed draagvlak creëert voor VSV-besluiten. Op een efficiënte manier, óók bij gevoelige onderwerpen. Zodat je de samenwerking kunt professionaliseren. Daarmee kun je op eigen kracht verder!

Je verliest geen tijd meer aan vergaderingen die weinig opleveren. Aan gebrek aan draagvlak waarin de uitvoering van VSV besluiten verzandt. Of aan conflicten die steeds opnieuw de kop op steken en veel tijd en aandacht vragen. Met soms dure externe begeleiding, zoals mediation.

Uiteindelijk houd je meer tijd en geld over voor het leveren van goede zorg!

Kwaliteitsgarantie

Wij hebben meer dan 50 jaar ervaring met het ontwikkelen en begeleiden van organisaties. Waaronder 16 VSV's en 2 (groot)stedelijke samenwerkingsverbanden van VSV's. Op landelijk niveau helpen we de beroepsorganisaties, de Federatie voor VSV's, het CPZ en het ministerie van VWS. Onze methode is wetenschappelijk onderbouwd door de grondlegger prof.dr.ing. Gerard Endenburg.

Als adviseurs en trainers van het Sociocratisch Centrum doen we aan practice what you preach. We werken als team in een mondiale sociocratische functionerende organisatie: The Sociocracy Group (TSG). We zijn gecertificeerd volgens de internationale TSG-normen voor kennis, kunde en ervaring.

Modulair maatwerk: een keuzemenu

Om je als VSV een sociocratische besluitvormingsstructuur eigen te maken hebben we een modulair begeleidings- scholingspakket ontwikkeld. Op basis van 15 jaar praktijkervaring met VSV's.

De begeleidingstrajecten zijn maatwerk. Ze beginnen altijd met een gratis en vrijblijvend intakegesprek. Indien nodig ontwikkelen we nieuwe begeleidingsvormen. Gaandeweg de rit het traject bijstellen is altijd mogelijk. Stoppen kan op elk moment.

Hieronder staan de verschillende modules, gebaseerd op de relevante verantwoordelijkheden en taken in het VSV Basiskader. Per module schetsen we een beeld van de mogelijkheden van scholing en begeleiding. Het startaanbod geldt voor elk begeleidingstraject.

Startaanbod

- Webinars: in iets meer dan een uur krijg je een beter beeld van de sociocratische aanpak, kosteloos. Kijk [hier](#) voor data
- Intakegesprek: kosteloos en vrijblijvend verkennen we de behoeften en ontwikkeldoelen van het VSV en passende begeleidingsmogelijkheden. Op basis daarvan ontvangt het VSV een voorstel met een prijsopgave. Duur van het gesprek: 1-2 uur

1. Verantwoordelijkheid: Organiseren en beheren van regionaal (verloskundig) samenwerkingsverband in de geboortezorg, inclusief de gezamenlijke besluitvorming op basis van gelijkwaardigheid

1a. Taak: oprichten entiteit of gebruikmaken van reeds bestaande structuren.

Aanbod

- Advies- en begeleidingstraject voor de realisatie van een juridische entiteit voor het VSV. Die voldoet aan de eisen van het VSV; de gelijkwaardigheid in de besluitvorming tussen de samenwerkende partijen is hierin geborgd. Wij zorgen voor een efficiënt besluitvormingsproces over dit onderwerp in het VSV. Samen met de juridische adviseurs van de samenwerkingspartijen. En we

begeleiden het opstellen van de statuten door de notaris. Want die is niet altijd met sociocratische statuten bekend.

1b. Taak: besturen en beheren van VSV-organisatie (entiteit).

De kernpartners van het regionaal (verloskundig) samenwerkingsverband zorgen ervoor dat:

- **besluitvorming plaatsvindt op basis van gelijkwaardigheid**
- **er bindende afspraken komen/zijn binnen het regionaal (verloskundig) samenwerkingsverband ter uitwerking en uitvoering van de Zorgstandaard Integrale Geboortezorg in samenspraak met de cliënt(vertegenwoordiging),**
- **er aansturing, controle en bijsturing op de uitvoering van deze afspraken plaatsvindt**
- **vanuit deze regionaal afgesproken governance (die ook uitgaat van gelijkwaardigheid in de gezamenlijke besluitvorming) de kernpartners van het regionaal (verloskundig) samenwerkingsverband personen vanuit de eigen achterban / organisatie personen mandateren voor de kerntaken**

Aanbod

- Uitgebreide kennismaking met de sociocratische aanpak aan de hand van het VSV Consentspel, 2-3 uur.
- Advies over een samenwerkings- en besluitvormingsstructuur voor het VSV die de gelijkwaardigheid in de besluitvorming tussen de kernpartners organiseert. Vaak is een sessie van 2-3 uur genoeg.
- Kick-off: presentatie van de besluitvormingsstructuur aan alle leden van het VSV, 2 uur.
- On the job begeleiding bij het leren werken met die samenwerkings- en besluitvormingsstructuur: een aantal begeleide vergaderingen van het bestuur of de besluitvormende kring van het VSV. Deze bereiden we voor met het VSV-bestuur en we bespreken ze ook na. De begeleiding sluiten we af met een gezamenlijke evaluatie en advies over het borgen van de ingezette ontwikkeling.

De vergaderingen gebruiken we ook om waar nodig nader invulling te geven aan de taken en verantwoordelijkheden uit het VSV Basiskader. Bijvoorbeeld door het maken van beleid op visie en ambitie, procesgang, de omgang met belangen

en de inrichting van de werkorganisatie.

Meestal 6 vergaderingen van 2 uur.

- Aparte verdiepingssessie(s) met bestuursleden en leden van de besluitvormende kring:
 - om de achtergronden van de sociocratische werkwijze beter te begrijpen, zodat je er een eigen invulling aan kunt geven in lijn met de achterliggende principes.
 - om inhoudelijke thema's verder uit te werken, bijvoorbeeld de structuur van de besluitvorming, de routing van besluiten en de beslisdomeinen van het bestuur, werkgroepen en kringen.
 - om te werken aan individuele competenties van gespreksleiders, halers en bringers en kringleden.

Meestal 2-4 dagdelen.

- Additionele begeleiding van een of meer achterbankringen. Ter bevordering van draagvlak en verbinding in het VSV: 1-3 bijeenkomsten van 2-3 uur.
- Gerichte competentieontwikkeling van belangrijke dragers van de gelijkwaardige besluitvormingsstructuur:
 - Training van gespreksleiders
 - Opleiding van bestuurders
 - Opleiding van eigen SKM-trainers
- Onderhoud van de kwaliteit van de gelijkwaardige besluitvormingsstructuur
 - Onderhoudsgesprek na 6-12 maanden: gratis
 - Deelname aan intervisiebijeenkomsten in de Community of Practice

1c. Taak: Peilen en bespreken (continu proces) uitgangspunten t.a.v.:

- 1) visie en ambitie**
- 2) belangen**
- 3) relatie in gelijkwaardigheid**
- 4) organisatie**
- 5) procesgang**
- 6) besluitvorming**
- 7) cliëntenperspectief**
- 8) maatschappelijk perspectief**

Aanbod:

- Het bepalen van de uitgangspunten en borgen dat dit een continu proces is, is voor een belangrijk deel onderdeel van het begeleidingstraject onder 1b. Met name tijdens de on the job begeleiding en de verdiepingssessies.
- Inrichten Topkring dan wel Raad van Advies (RvA). Met name om het cliëntenperspectief en het maatschappelijk perspectief een passende plek te geven in het VSV. Maar ook om onderwerpen waar de samenwerkende partijen zelf moeilijk uitkomen, toch tot een gedragen besluit te brengen.
Adviesgesprek met bestuur/besluitvormende kring en daarna 4-6 begeleide vergaderingen van 1,5-2 uur met de Topkring/RvA

Overige verantwoordelijkheden:

- **Organiseren van de coördinatie van multidisciplinaire gezamenlijke zorg en samenwerking (van verschillende autonome zorgaanbieders van het VSV) op verschillende gebieden, uitgaande van zorgstandaard als minimum**
- **Organiseren van informatievoorziening en communicatie vanuit regionale VSV organisatie (met/tussen VSV partners, met externe partners en tussen VSV's)**
- **Structureren van gezamenlijke kwaliteitsfocus / - cyclus en uitvoering hiervan binnen het VSV (PDCA)**

Aanbod:

- Het inrichten van de werk- en overlegstructuur voor het uitvoeren van de taken in dit verantwoordelijkheidsgebied. Zoals het inrichten van werkgroepen, de vertegenwoordiging naar regionale of landelijke gremia, de verbinding met de cliëntenparticipatie, het opzetten van multidisciplinaire overleggen, het organiseren van de interne en externe communicatie en het borgen van de PDCA-cyclus.
Dit doen we tijdens de on the job begeleiding en de verdiepingssessies onder 1b.

Kosten

De kosten zijn afhankelijk van het gekozen begeleidingstraject. Je ontvangt vooraf een kostenoverzicht, zodat je precies weet waar je aan toe bent. Het eerste adviesgesprek is gratis. Stoppen kan op elk moment. Je betaalt dan alleen wat je al hebt afgenomen.



Je kunt ook na de begeleiding bij ons terecht voor vragen en snelle adviezen. Maar ook voor uitgebreidere nazorg en bijscholing.

Een gemiddeld begeleidingstraject kost tussen € 7.000 en € 14.000. Begeleiding bij juridische borging ca. € 2.000 excl. notariskosten. De bedragen zijn indicaties en excl. 21% btw en reiskosten.

De kosten voor onze open trainingen en opleidingen vind je op www.sociocratie.nl onder trainingsaanbod.

Meer informatie

Kijk op www.sociocratie.nl. Onder Nieuws vind je meerdere interviews met VSV's. Vraag advies aan je regionale adviseur van de Federatie van VSV's. Of neem contact op met het Sociocratisch Centrum, 010-452.3289 of info@sociocratie.nl.

We denken graag met je mee.