



Concept opzet VSV Basiskader

Doordat ieder VSV vanuit zijn eigen historische context is ontstaan, is er nooit een helder en eenduidig beeld gevormd van de opdracht en verantwoordelijkheden van een VSV. Focus, uitvoeringsvarianten, en variatie in proces en uitkomst indicatoren van VSV's verschillen daarom nogal.

De VSV's hebben hun Federatie (van VSV's) gevraagd een duidelijk basiskader uit te werken voor de verantwoordelijkheden en taken van een VSV(bestuur). Hiervoor is het nodig om eerst een aantal vragen over VSV's helder te beantwoorden.

1. Wat is een VSV en aan welke (rand)voorwaarden moet het voldoen?
2. Wat is het wettelijk kader waarbinnen het VSV functioneert?
3. Wat is doel dat het VSV moet realiseren en hoe wordt zij geacht dit doel te bereiken?
4. Wie heeft of hebben het recht om voorwaarden aan de uitvoering te stellen?
5. Op welke middelen kan het VSV aanspraak maken om het doel te bereiken?

Antwoorden op deze vragen zijn nodig om de besturen van VSV's houvast te bieden in hun werk en handvatten te geven voor de inrichting, coördinatie, uitvoering en management van het VSV. Slechts een beperkt deel van deze vragen wordt beantwoord door de zorgstandaard. Een groot deel zal in gezamenlijkheid door de VSV's zelf moeten worden beantwoord.

Het bestuur hoopt met de opzet en uitwerking van het basiskader bovenstaande vragen samen met u te beantwoorden. Met de opzet en uitwerking van het VSV Basiskader ontwikkelen we tegelijkertijd ook een oplossing van een fundamenteel ander vraagstuk. Op dit moment zijn nog geen middelen duurzaam beschikbaar zijn voor VSV's om de extra taken te bekostigen, dit is geen bestendige situatie.

Dit VSV Basiskader biedt een noodzakelijk instrument voor het vaststellen welke voorwaarden en financiële middelen nodig zijn om VSV's duurzaam te faciliteren in de uitvoering van de extra taken en het kunnen dragen van de bijbehorende verantwoordelijkheid. Dit alles ter ondersteuning van de landelijke gezamenlijke doelstelling van VSV's om de samenwerking en zorguitkomsten verder te verbeteren.

De conceptuitwerking van het VSV Basiskader is een co-creatie van zes representatieve VSV's (incl. IGO) en de Federatie van VSV's. Deze werkgroep heeft gezamenlijk een opzet uitgewerkt waarin voor zowel verantwoordelijkheden als taken specifiek de benodigde inhoudelijk en organisatorische activiteiten en faciliteiten zijn uitgewerkt.

Zorgvuldige registratie van deze VSV's heeft in combinatie met de reeds aanwezige kennis binnen het bestuur, voor het eerst geleid tot een goed inzicht in de extra kosten die de gewenste en noodzakelijke samenwerking met zich meebrengen.

Er blijkt, afhankelijk van de activiteiten van het VSV en de mate waarin er voor deze taken vacatiegelden worden uitgekeerd, een grote variatie in kosten.

Het bestuur streeft ernaar om samen met de leden te komen tot een reëel beeld van wat onder reguliere zorg valt (en dus in het huidige tarief zit) en wat als nieuwe extra VSV-taken erbij is gekomen en dus aanvullende vergoeding behoeft.



Categorieomschrijving VSV Basiskader	Gem. kosten ¹	Eenmalige kosten (jr ₁ , jr ₂)	Structurele kosten ² jr ₁ en verder)
Oprichten en inrichten juridische entiteit VSV organisatie		€ 27.500	
Beheren, coördinatie, uitvoering bestuurstaken VSV organisatie (na oprichting)	€ 104.088		€ 49.088
Organiseren van duidelijke afspraken over gezamenlijke besluitvorming en verantwoordelijkheid	€ 9.988		€ 9.988
Multidisciplinaire coördinatie van gezamenlijke zorg van verschillende (autonome) zorgaanbieders (van VSV) inclusief capaciteitsplanning	€ 3.510		€ 3.510
Informatievoorziening en communicatie tussen VSV partners onderling, met partners van het VSV en tussen VSV's	€ 7.733		€ 7.733
Stimuleren/organiseren van (multidisciplinaire) samenwerking tussen zorgverleners op diverse gebieden (regio / buiten VSV)	€ 21.363		€ 21.363
Structureren kwaliteitsfocus / -cyclus en uitvoering (PDCA)	€ 4.275		€ 4.275
Aanleveren gecontroleerde cijfers voor de indicatoren	€ 3.102		€ 3.102
Clientenparticipatie	€ 10.105		€ 10.105
Voorlichting (pre-/interconceptie en pijnbestrijding)	€ 11.892		€ 11.892
Kennis actualisatie VSV (bestuur) / registratie en participatie beroepsorganisatie	€ 8.320		€ 8.320
Risico-inschatting medisch en (psycho)sociaal (bijv. Kansrijke Start)	€ 22.380		€ 22.380
Zorg aan zwangeren in een (zeer) kwetsbare situatie	€ 12.078		€ 12.078
Frequent multidisciplinair overleg (MDO)	€ 35.160		€ 35.160
Opzetten en onderhouden ICT infrastructuur	€ 30.320		€ 30.320
Omgang calamiteiten, incidenten en klachten / perintal audit, communicatie en verantwoording IGJ	€ 21.260		€ 21.260
Meewerken aan wetenschappelijk onderzoek	€ 3.660		€ 3.660
Totaal	€ 309.234	€ 55.000	€ 254.234

1. De kosten van een deel van de hier genoemde taken en verantwoordelijkheden kunnen soms aanzienlijk worden gereduceerd als de Federatie dit landelijke voor alle VSV's regelt.

2. Van een aantal posten is het bestuur van mening dat de, door de VSV's geregistreerde, kosten soms te hoog zijn en vaker te laag! Dit lichten wij graag toe in de bijeenkomst van 10/9.