



Onderwerp: uniforme praktische analyse instrument voor het bepalen en bespreken van multidisciplinaire samenwerking in het VSV inclusief visualiseren van eventuele knelpunten.

Aanpak:

1.	<p><u>Inventariseren: van de huidige en/of gewenste status (van de samenwerking). Meestal bekend, maar niet altijd.</u> <u>Er is in deze handreiking een instrument beschreven dat kosteloos gebruikt kan worden door een VSV om de samenwerking anoniem en object vast te stellen en hierover in gesprek te gaan.</u> <u>Er zijn ook andere instrumenten, hiervoor vindt de komende periode nog een aanvulling plaats met beschrijving van de verschillende opties met de voor- en nadelen (van elk instrument).*</u></p>
2.	<p>Bespreken: binnen de beroepsgroep of men tot een ander niveau van samenwerking wil komen (en op welke onderdelen dit is)*</p>
3.	<p>Delen: wanneer er binnen de beroepsgroep consent is wordt er een VSV bijeenkomst gehouden waar iedere beroepsgroep de visie/ analyse van die beroepsgroep deelt met alle leden. In deze bijeenkomst worden alleen verhelderende vragen gesteld en vind er geen discussie plaats over het gepresenteerde, tenzij hierover bij alle leden consent voor is dit wel te doen.</p>
4.	<p>Discussie: In deze fase wordt op sociocratische wijze gekeken of de huidige situatie wenselijk is of dat er wijzigingen moeten komen. Bij de presentatie in de fase 'Delen' zijn hier al suggesties voor gedaan per beroepsgroep daar waar men nog niet helemaal tevreden was. Gebruik bij het formuleren van de gewenste verbetering ook de informatie van het analyse instrument waar al wel gezamenlijke tevredenheid is.) Alleen met consent kan er een eventuele wijziging komen in de huidige situatie.</p>
5.	<p>Evalueren: (onafhankelijk van het resultaat) vindt er een evaluatie plaats binnen het VSV over het doorlopen proces dus niet over de inhoud. Met consent kan het proces voor andere trajecten worden aangepast.</p>

*indien er binnen de beroepsgroep geen consent wordt bereikt over de resultaten dan kan de regiovoorzitter als onafhankelijk voorzitter worden gevraagd om alsnog tot consent te komen.



1.1 Inventariseren en bespreken gewenste samenwerking

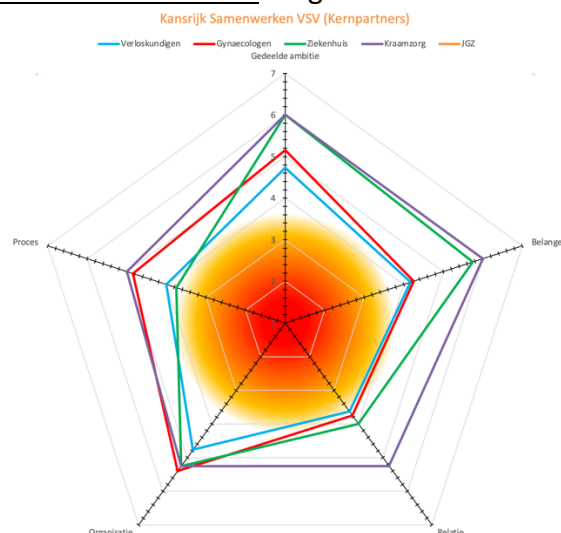
Bij het inventariseren van de huidige én bij (door)ontwikkelen van een gewenste samenwerkingsvorm in een VSV, is het verstandig om met alle betrokken kernpartners (periodiek) vast te stellen: 'Hoe willen we gezamenlijk verder?' en 'Op welke onderdelen moeten we ons dan richten?'



Op basis van het Common Eye model op samenwerken (Kaats & Opheij, 2013) hebben wij deze een analyse instrument ontwikkeld, waarmee de samenwerkingspartners in een VSV op een laagdrempelige manier de samenwerking te kunnen inventariseren en bespreken.

Bij samenwerkingsprocessen zijn verschillende dimensies van belang voor de mate van succes van de samenwerking. De vragenlijst van het analyse instrument bevat 20 stellingen over o.a. de samenwerkingsambities, de belangen, onderling vertrouwen, daadkracht en leiderschap. Deze stellingen zijn geclusterd in relatie tot vijf condities van Kansrijk Samenwerken, zodat we ieders verwachtingen en stand van zaken in kaart kunnen brengen.

Elk VSV kan de hyperlink voor de vragenlijst van hun eigen VSV via de regiocoördinator van de Federatie opvragen en in het VSV delen. De geschatte invulduur bedraagt 4 minuten.



- De uitkomsten gebruik je als VSV om samen in gesprek te gaan over de beoogde ontwikkeling. Scores in het rode/oranje vlak óf bij een zeer grote spreiding van uitkomsten (> 2,5) zijn belangrijke thema's om over in gesprek te gaan met/in het VSV.
- Het instrument biedt bij periodieke uitvraag een trendanalysemogelijkheid voor de ontwikkeling van de samenwerking (en een handvat voor bijsturing).
- De regiocoördinatoren van de Federatie kunnen VSV's bij dit thema ondersteunen.