

---

# JAAERVERSLAG 2023 EN JAAARPLAN 2024

7 maart 2024



FEDERATIE VAN VSV'S

---

# VOORWOORD

Voor de VSV's was 2023 een druk jaar en zo ook voor haar Federatie. Dit verslag poogt een korte samenvatting te geven van dit jaar, maar ook vooral een inkijk te geven in de doelen die we ons voor 2024 hebben gesteld. Eén van deze doelen is het regelmatig informeren van onze leden en meer in direct contact staan met hen. We zien 2024 als een belangrijk overgangsjaar waar we een structuur willen neerzetten van een laagdrempelige, maar professionele organisatie die de stem van al haar leden vertegenwoordigt. Dit is niet iets wat van de ene op de andere dag gebeurt en zal dus ook een aantal jaren van transitie vragen.

We waarderen het vertrouwen dat jullie steeds in ons stellen en realiseren ons dat dit niet vanzelfsprekend is, daarom ook vooral een woord van dank naar onze leden!

Namens het gehele bestuur,

Marije Droogendijk, voorzitter



---

# INHOUDSOPGAVE

|   |   |
|---|---|
| VOORWOORD.....                                | 2 |
| INHOUDSOPGAVE .....                           | 3 |
| 1. Missie en visie .....                      | 4 |
| 2. Structuur organisatie .....                | 4 |
| 3. Doelen 2023 en de behaalde resultaten..... | 5 |
| 4. Doelen 2024.....                           | 7 |
| 5. Jaarplanning 2024.....                     | 8 |
| 6. Communicatie met de leden in 2024.....     | 8 |

---



---

# 1. MISSIE EN VISIE

De Federatie van VSV's is bedoeld als verbindende factor tussen de circa 70 VSV's die allen bezig zijn om zo goed mogelijk verloskundige zorg in hun regio te verzorgen. Zij behartigt de belangen en creëert een sterke positie voor de VSV's. De beste garantie voor optimale geboortezorg is immers een sterk VSV! Het is belangrijk dat de randvoorwaarden voor de VSV's optimaal zijn. Zo kunnen zij zich immers bezighouden met hun kerntaak: Het leveren van goede geboortezorg.

De Federatie ziet als belangrijke taak voor zich om in de geboortezorg het geluid van de VSV's laten horen. Wij geloven dat samenwerken in de keten niet alleen voor de cliënten en patiënten goed is, maar ook voor de zorgverleners veel op kan leveren. In een regio samen doen wat helpend is, maar daarbij gebruikmakend van elkaars expertise. En dat samen doen ook werkplezier oplevert!

De Federatie is een vereniging met sociocratische statuten, dit betekent dat ook op deze manier besluiten worden genomen. Alle bestuursleden zijn bekend met deze structuur en een groot deel is ook opgeleid als sociocratisch gespreksleider.

In onze vereniging proberen we te werken volgens de vijf thema's uit de versnellingsaanpak van het Ministerie van Volksgezondheid en Sport. Deze thema's zijn:

- Kwaliteit van zorg
- Organisatie van zorg
- Bekostiging en financiering
- Preventie en goede start
- Data, gegevensuitwisseling en ICT

---

# 2. STRUCTUUR ORGANISATIE

Eind 2023 bestond de Federatie uit een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur.

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door:

- Marije Droogendijk, voorzitter

*Aandachtsgebieden:* Organisatie integrale geboortezorg, capaciteit, ICT

- Martien Kroeze, secretaris

*Aandachtsgebieden:* Organisatie van zorg, financiën, governance, Kansrijke Start

- Marlies Kluiters, penningmeester

*Aandachtsgebieden:* Zorgstandaard Integrale Geboortezorg, sociocratisch leiden



- Eric Hallensleben, algemeen lid

*Aandachtsgebieden:* Expertgroep Eenheid van Taal Perined, kwaliteit, sociocratie

- Leonie van Rheenen, aspirant-lid

*Aandachtsgebieden:* Verloskunde, POP / zwangeren in een kwetsbare situatie, Kansrijke Start

In maart 2023 is Eric Hallensleben afgetreden als voorzitter van de Federatie en heeft Marije deze rol overgenomen. Eric is nog aanwezig bij de overleggen van het dagelijks bestuur en zal zijn totale rol formeel neerleggen als Leonie in maart 2024 verkozen zal worden bij de algemene ledenvergadering.

Het dagelijks bestuur wordt ondersteund en gevoed door het algemeen bestuur, dit bestaat uit:

- Lian Siebelt

*Aandachtsgebieden:* capaciteit, kansrijke start , integrale geboortezorg in een VSV

- Sandra Raaijmakers

*Aandachtsgebieden:* Kwaliteitscyclus in het VSV

- Babette Peeters

*Aandachtsgebieden:* Cliëntenparticipatie, wetenschappelijk onderzoek in VSV

Alle bestuursleden vervullen hun taken tegen een kleine vergoeding. Naar de leden is gecommuniceerd dat de contributie niet verhoogd zal worden zolang er structurele bekostiging voor de VSV's is. De afgelopen jaren is de Federatie vooral bezig geweest met belangenbehartiging en gezien worden als partij in de geboortezorg. In 2023 is er, door het vaststellen van het basiskader, een ander fase voor de Federatie ingegaan, waardoor er ook organisatorisch veranderingen aankomen voor de komende jaren.

---

### 3. DOELEN 2023 EN DE BEHAALDE RESULTATEN

Het is goed om aan het einde van een jaar te bekijken welke doelen de Federatie in 2023 heeft behaald en hierop te reflecteren. Het allerbelangrijkst is uiteraard dat er subsidie komt voor de VSV's en er gewerkt wordt aan een structurele bekostiging. Dit is een beloning na alle jaren van veelal vrijwillig hard werken aan integrale geboortezorg in de regio!

- Vaststellen basiskader VSV's en verkrijgen financiering voor deze taken

In 2022 zijn drie sessies geweest onder leiding van VWS en is op een sociocratische wijze het basiskader voor VSV's vastgesteld. In april 2023 is dit bestuurlijk bekrachtigd waarna VWS het proces voor een bijpassende bekostigingsroute.

Momenteel geeft de Federatie met het NRCG, het CPZ en ZonMw vorm aan het stimuleringsprogramma



voor implementatie van het basiskader voor VSV's dat in 2024 gaat starten en tot eind 2026 loopt. Dit zal ook verder terugkomen bij de doelen van 2024.

- Voorstel organisatiestructuur Federatie in de toekomst

Met het vaststellen van het basiskader en daarmee het erkennen van taken bij de VSV's en het starten van het stimuleringsprogramma, werd er ook iets gevraagd van de Federatie. Goede vertegenwoordig van de VSV's aan de landelijke tafel, maar ook het daadwerkelijk bieden van ondersteuning in de VSV's, vragen tijd en aandacht en een verandering van de organisatiestructuur. We willen meer in contact met de VSV's zijn.

- Vertegenwoordigen van Federatie aan landelijke tafels

Als Federatie zijn we al langer bezig om een passende plek aan de landelijke tafels te vinden. We zien hierin dat 2023 een belangrijk jaar is geweest. We zien dat partners ons meer benaderen voor overleg en ook het meenemen van onze visie. Uitdaging is kijken waar we vooral een signalerende rol hebben, waar een actieve/kartrekkende rol meerwaarde heeft voor de VSV's en de integrale geboortezorgsector en waar we een actieve bijdrage kunnen vervullen vanuit onze expertise.

- Laten aansluiten van meer VSV's, inclusief IGO's bij de Federatie

In 2023 zijn een aantal gesprekken gevoerd met bestuurders van de IGO's. Met hen is besproken of zij zouden willen aansluiten bij de Federatie en welke zaken hierin voor hen essentieel waren in de vertegenwoordiging van ook de IGO's. We zijn blij om te kunnen benoemen dat de IGO's de intentie hebben uitgesproken zich per 2024 aan te sluiten als leden bij de Federatie.

- Opstellen van kennisagenda VSV's

In 2023 is voor het eerst in gezamenlijkheid met het NRCG een kennisagenda vanuit de VSV's opgesteld. Dit was een eerste stap wat we in de komende jaren weer verder willen ontwikkelen met elkaar.

- Ondersteuning bij kwaliteitsregister klinisch verloskundigen

In 2023 zijn we door de KNOV en de NVOG benaderd om te verkennen of er te komen was tot één gemeenschappelijk kwaliteitsregister voor klinisch verloskundigen. Belangrijke reden waarom de Federatie werd gevraagd is het feit dat men het register onder een neutrale vlag wil hebben. We lopen gezamenlijk nu het traject van het inrichten van het register. Belangrijk is dat we hier alleen faciliteren en onafhankelijk begeleiden en niet verantwoordelijk zijn voor het slagen van het traject of de inhoud van het register.

- Rol in de verschillende landelijke werkgroepen, waar het VSV-perspectief noodzakelijk is, passend bij de eerdergenoemde thema's uit de versnellingsaanpak van VWS:
  - Kwaliteit van zorg
  - Organisatie van zorg
  - Bekostiging en financiering
  - Preventie en goede start
  - Data, gegevensuitwisseling en ICT



We merken dat de Federatie voor steeds meer onderwerpen en werkgroepen wordt benaderd. Met elkaar is in 2023 gestart om te kijken waar moeten we onze prioriteiten leggen. Dit traject loopt door in 2024 als we ook aan de doorontwikkeling van de Federatie werken.

- Opleveren visiedocument Acute Geboortezorg

In 2023 is een visiedocument Acute Geboortezorg opgeleverd. Oproep was om gezamenlijk te gaan werken aan een aantal zaken omdat de regio's hierdoor belemmerd worden. Het is bedoeld om in gesprek te gaan met elkaar. Dit loopt door in 2024.

- Samenwerking met NRCG en CPZ rondom gezamenlijke integrale geboortezorg vraagstukken

We merken dat er meer zaken integraal worden aangepakt en dat de Federatie, het NRCG en CPZ hier allemaal bij betrokken zijn, in verschillende rollen. In 2023 is gestart met een structureel overleg met deze partijen om op elkaar af te stemmen waar we mee aan de slag zijn, waar we gezamenlijk optrekken en hoe we de VSV's het best helpen. Deze overleggen lopen door in 2024, zeker nu het stimuleringsprogramma gestart is.

---

## 4. DOELEN 2024

Voor 2024 zijn nu de volgende doelen met elkaar gesteld.

- Uitdenken van de nieuwe organisatiestructuur voortkomend uit het basiskader, in de regio's en landelijk, samen met ZonMw, VWS, Het NRCG en CPZ
- Implementeren van de nieuwe organisatiestructuur voortkomend uit het basiskader, in de regio's en landelijk
- Vorm en invulling geven aan het stimuleringsprogramma
- Mogelijkheid tot laagdrempeliger contact binnen en tussen VSV's (onze leden) en met Federatie
- Inspelen op behoeften en signalen uit de VSV's
- Inspelen op behoeften en signalen van de landelijke partners, waar onze integrale visie, verbindende rol of specifieke expertise nodig is om de geboortezorgsector verder te brengen
- Rol in de verschillende landelijke werkgroepen, waar het VSV-perspectief noodzakelijk is, passend bij de eerdergenoemde thema's uit de versnellingsaanpak van VWS:
  - Kwaliteit van zorg
  - Organisatie van zorg
  - Bekostiging en financiering
  - Preventie en goede start
  - Data, gegevensuitwisseling en ICT
- Optimaliseren samenwerking met NRCG en CPZ rondom gezamenlijke integrale geboortezorg vraagstukken
- Hervormen organisatiestructuur Federatie in aansluiting op deze doelen



## 5. JAARPLANNING 2024

|  | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
|--|----|----|----|----|
| Uitdenken van de nieuwe organisatiestructuur voortkomend uit het basiskader, in de regio's en landelijk, samen met ZonMw, VWS, Het NRCG en CPZ                                       | X  |    |    |    |
| Implementeren van de nieuwe organisatiestructuur voortkomend uit het basiskader, in de regio's en landelijk  |    | X  | X  |    |
| Vorm en invulling geven aan het stimuleringsprogramma  |    | X  | X  | X  |
| Mogelijkheid tot laagdrempeliger contact binnen en tussen VSV's (onze leden) en met Federatie  |    | X  | X  | X  |
| Inspelen op behoeften en signalen uit de VSV's   | X  | X  | X  | X  |
| Inspelen op behoeften en signalen van de landelijke partners, waar onze integrale visie, verbindende rol of specifieke expertise nodig is om de geboortezorgsector verder te brengen | X  | X  | X  | X  |
| Rol in de verschillende landelijke werkgroepen, waar het VSV-perspectief noodzakelijk is, passend bij de eerdergenoemde thema's uit de versnellingsaanpak van VWS                    | X  | X  | X  | X  |
| Optimaliseren samenwerking met NRCG en CPZ rondom gezamenlijke integrale geboortezorg vraagstukken   | X  | X  | X  | X  |
| Hervormen organisatiestructuur Federatie in aansluiting op deze doelen   | X  | X  |    |    |

## 6. COMMUNICATIE MET DE LEDEN IN 2024

In 2024 willen we ook onze communicatie naar de leden verder gaan uitbreiden, hieronder de communicatielijnen zoals deze nu gezien wordt.

- Nieuwsbrief per kwartaal
- ALV 22 maart
- Bestuurdersoverleg 4 oktober fysiek
- Per 2024 gezamenlijke belronde met CPZ zodat efficiënt gebruik wordt gemaakt van dit contact moment met de VSV's
- Mailwisseling met de leden bij urgent nieuws niet passend in bovenstaande basiscommunicatie
- LinkedIn account voor posts en delen van relevante actuele informatie
- Website van de Federatie met informatie, deze wordt in 2024 vernieuwd
- Platformfunctie, waarin VSV's onderling kunnen communiceren, contactgegevens beschikbaar zijn van de VSV's.







FEDERATIE VAN VSV'S

Maart 2024

Auteurs namens de Federatie L. Siebelt, M. Droogendijk