

Scenario's te maken afspraken in het kader van het Versterkingsprogramma VSV's

Inleiding

Voor de looptijd van het subsidieprogramma hebben VSV's voor verschillende rollen subsidie aangevraagd. Momenteel zijn VSV's zoekende in hoe ze afspraken aan kunnen gaan met de personen die op de verschillende rollen worden aangenomen.

Hieronder zijn door ons een aantal scenario's geschetst die aan de orde kunnen zijn en waar men als VSV een keuze in kan maken.

Het is belangrijk om als VSV de verschillende afwegingen met elkaar te maken, mogelijk kan ook de juridische afdeling van het ziekenhuis hierin ondersteunen.

1. Iemand gaat een opdrachtovereenkomst aan met het VSV

Nb. Dit kan alleen als het VSV een entiteit is, dan is dus ook een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering aan te raden.

Voordelen voor de opdrachtgever:

- Duidelijk voor een afgebakende periode met elkaar aan te gaan
- Geeft flexibiliteit voor het VSV: De opdrachtnemer werkt zelfstandig en de opdrachtgever heeft geen verplichtingen zoals loondoorbetaling bij ziekte of pensioenbijdragen
- Opdracht kan voor een relatief beperkt aantal uren per week
- Geen ontslagprocedures: De samenwerking kan eenvoudig worden beëindigd als de opdracht is afgerond of als er geen nieuwe opdrachten zijn.
- De opdrachtgever is niet aansprakelijk in geval van ziekte enz. Dan kan er iemand anders worden ingezet

Nadelen/goed te overdenken

- Risico op schijnzelfstandigheid: Er is een risico dat de Belastingdienst de overeenkomst aanmerkt als een verkapte arbeidsovereenkomst, met mogelijk boetes of naheffingen tot gevolg. Deze kans neemt af als het betaald wordt vanuit subsidiegelden (maximaal 2 jaar), maar risico is niet volledig af te dekken.
- Gebruik een [modelovereenkomst](#) van de belastingdienst, dit maakt de kans op verkapt loondienstverband kleiner. Daarnaast goed om iemand echt ruimte te geven in de functie, zodat zelfstandigheid duidelijk is
- Minder controle: De opdrachtgever heeft minder zeggenschap over de manier waarop het werk wordt uitgevoerd.
- Kijk goed hoe om wordt gegaan met evt reiskosten/reistijd enz, dit geheel moet in het totaal aangevraagde bedrag worden meegenomen
- Geen exclusiviteit: De opdrachtnemer kan ook voor andere opdrachtgevers werken (bijv. in het geval van werken voor meerdere VSV's kan dit ook een voordeel zijn).

- Overweeg om de expertise van één van de partners in het VSV te benutten bij het opstellen van de overeenkomst

2. Iemand gaat een opdrachtovereenkomst aan met één van de partijen van het VSV, bijvoorbeeld een van de kraamzorgorganisaties of het ziekenhuis

Nb. Deze situatie lijkt veel op scenario 1. Er is echter maar een partij binnen het VSV die de verantwoordelijkheid draagt. De extra voor- en nadelen ten opzichte van scenario 1 zijn hieronder beschreven.

Voordelen

- Het opdrachtgeverschap komt niet bij het VSV te liggen. Voordeel is dat je gebruik kunt maken van de expertise van de partij die de overeenkomst aangaat en deze ook de verantwoordelijkheid heeft.

Nadelen/ goed te overdenken

- Er moet door het VSV afstemming plaatsvinden met de contractpartij over de voorwaarden waaronder de persoon wordt ingezet in het VSV
- Onderlinge facturatie moet met elkaar worden afgesproken (tenzij de onderliggende partij ook de subsidiegelden ontvangt)

3. Iemand komt in loondienst van één van de partijen van het VSV

Voordelen

- Het VSV hoeft niet de rol van werkgever te vervullen

Nadelen/goed te overdenken:

- Duidelijk afspraken maken wat er verwacht wordt bij ziekte van de persoon (moet er doorbetaald worden zonder inzet van een nieuw persoon of zet betreffende partij dan een andere persoon in en ligt het risico bij de leverende partij?).
- Er moet afstemming plaatsvinden met deze partij over de voorwaarden waaronder de persoon wordt ingezet in het VSV
- Dekt de subsidie de volledige kosten van werknemerschap? Zo niet, kan de partij de persoon ook intern inzetten?

4. Iemand komt in loondienst van het VSV

Nb. Dit kan alleen als het VSV een entiteit is, dan is dus ook een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering aan te raden.

Voordelen

- Meer controle: De werkgever heeft meer zeggenschap over de werktijden, en werkwijze van de werknemer
- Meer binding tussen de werknemer en het VSV, wat bijdraagt aan samenwerking en betrokkenheid
- Er hoeven geen onderliggende afspraken te worden gemaakt met een andere partij
- Kan intern ook voor andere werkzaamheden worden ingezet

Nadelen/ goed te overdenken:

- Er moeten werkgeversverzekeringen (aansprakelijkheid, rechtsbijstand en arbeidsongeschiktheid, ziekteverzuim, ongevallenverzekering, wao-gat, pensioenverzekering worden afgesloten), dit zijn kosten die de vergoeding per uur verlagen voor de persoon in loondienst
- Bij ziekte moeten de loonkosten worden door betaald, maar kan er geen ander persoon zonder extra kosten worden ingezet.
- De onderstaande zaken moeten worden geregeld:
 - pensioenregeling aanbieden
 - aanmelden bij de belastingdienst als werknemer (loonheffingsnummer)
 - wijziging KvK doorgeven
 - personeelsadministratie opzetten/uitbesteden
 - belastingen inhouden (loonbelasting, premie volksverzekeringen, premie werknemersverzekering)
 - rekening houden met goede en/of verplichte arbeidsvoorwaarden

5. Er kan een detacheringsovereenkomst worden aangegaan met een partij

Nb. Deze overeenkomst kan worden aangegaan met een bureau waar mensen aangesloten zijn (en mogelijk reageren op vacatures) of met één van de leden van het VSV

Voordelen:

- Gespecialiseerd personeel via een bureau (vb. kwaliteitsmedewerker van één van de leden)
- Flexibiliteit, er kunnen verschillende afspraken worden gemaakt binnen de overeenkomst (bijvoorbeeld over uren-inzet, vervanging bij ziekte enz).
- Hierdoor kunnen een aantal risico's vanuit de scenario's hierboven worden afgedekt.

Nadelen/Goed te overdenken

- Mogelijk hogere kosten dan in loondienst
- Minder controle/direct zeggenschap dan bij een overeenkomst van opdracht

In algemene zin

- Zorg voor een goede urenregistratie ongeacht de gekozen contractvorm.
- Aansprakelijkheid van de opdrachtnemer: Bij een overeenkomst van opdracht is de opdrachtnemer in principe zelf aansprakelijk voor fouten of schade die voortvloeit uit zijn werk. Het is verstandig om dit expliciet in de overeenkomst vast te leggen en mogelijk te eisen dat de opdrachtnemer een aansprakelijkheidsverzekering heeft.