

Inzicht / uitwisseling waar de personeelskrapte zit, in welk echelon en in welke weken

In het kort

- Gestart in mei 2025
- Status: geborgd
- Provincie: Groningen
- Doel: inzicht krijgen in de knelpunten

Samenvatting initiatief

Vooraf is in ongeveer 3 teams-meetings en de mail de bezetting van zorgassistenten, verpleegkundigen, gynaecologen en verloskundigen binnen de 3 ziekenhuizen van de provincie Groningen in kaart gebracht. Vervolgens zijn de 3 ziekenhuizen hierin samen opgetrokken middels dagelijks overleg via de Siilo app. Er werd met name gedeeld of er wel of geen knelpunten werden verwacht voor die dag en waar evt. het knelpunt zat, bijvoorbeeld: de verloskamers liggen vol, of op alle fronten is voldoende ruimte, voor nu geen concrete vraag, minder capaciteit van xx:xx uur tot xx:xx uur daarna weer op volle sterkte etc.

Verloskundigen en kraamzorg zijn betrokken door hen aan te laten sluiten via teams-overleg en we hebben hen meegenomen in de gezamenlijke tekst naar alle patiënten.

Patiënten waren vooraf goed op de hoogte van mogelijk niet kunnen bevallen in het ziekenhuis van voorkeur middels een patiënt informatie folder. Voor vragen en zorgen konden zij terecht bij hun eigen hulpverlener.

Succesfactoren

- Betere samenwerking / inzicht in elkaars werkprocessen
- Uniforme informatie naar de achterban en patiënten over de evt. gevolgen van personeelskrapte
- Verwachtingsmanagement



Uitdagingen

Doorstroom bedden voor de neonat



Opschalingsmogelijkheden

Uitbreiding en inzicht in elkaars capaciteit via uniform dashboard



Betrokkenen

De ziekenhuizen in provincie Groningen

- Gynaecologen
- Verpleegkundigen
- Managers verloskunde

Alles in overleg met de kraamzorg en de eerstelijns verloskundigen

Meer weten over dit initiatief?

Neem dan contact op met:

Marloes Holswilder

Functie: Gynaecoloog

Mailadres: m.a.g.holswilder@umcg.nl