

## INLEIDING OP NOTITIE BTW-BEHANDELING VACATIEGELDEN

### Btw en vacatiegelden: wat moet je weten?

Binnen de geboortezorg wordt regelmatig gewerkt met vacatiegelden: vergoedingen voor deelname aan commissies, werkgroepen en overlegstructuren, zoals binnen VSV's, IGO's en andere samenwerkingsverbanden. In de praktijk roept dit vaak de vraag op: moet hierover btw worden berekend, of niet?

In veel gevallen is het antwoord: **nee**.

Als iemand deelneemt als natuurlijk persoon en niet als zelfstandig ondernemer, is er meestal geen btw verschuldigd. Dit geldt bijvoorbeeld wanneer:

- de vergoeding vaststaat (geen onderhandeling);
- deze gekoppeld is aan deelname aan een vergadering;
- er geen ondernemersrisico wordt gelopen.

Wordt iemand daarentegen ingehuurd als externe op basis van een overeenkomst van opdracht (bijvoorbeeld tegen een uurtarief), dan is vaak wél sprake van btw-plicht.

**Praktische tip:** gebruik bij niet-btw-plichtige vacatiegelden een **declaratieformulier** in plaats van een factuur. Dat helpt onduidelijkheden en misverstanden voorkomen.

Bij vragen of onduidelijkheden is het altijd aan te raden contact op te nemen met de accountant, die in de specifieke situatie passend advies kan geven.

## NOTITIE BTW-BEHANDELING VACATIEGELDEN

In de praktijk komt geregeld de vraag op of vacatiegelden belast zijn met btw. Met vacatiegelden wordt bedoeld het vergoeden van het deelnemen en bijdragen aan vergaderingen en werkgroepen.

### Werkzaamheden deelnemers commissie / werkgroep / toezichhoudend orgaan

Er is geen btw verschuldigd indien de werkzaamheden niet als btw-ondernemer worden verricht. Dit is het geval als niet zelfstandig gehandeld wordt. Hiervan is sprake als de werkzaamheden niet op eigen naam, voor eigen rekening en/of onder eigen verantwoordelijkheid worden verricht en er geen economisch risico wordt gelopen. Dit is af te leiden uit het feit dat voorzitters, leden, toezichhouders etc. extern geen individuele taken of verantwoordelijkheden hebben, maar een bepaalde taakstelling van de commissie/werkgroep/toezichhoudend orgaan als geheel uitvoeren.

Aanwijzingen hiervoor kunnen zijn:

- Je neemt als natuurlijk persoon deel aan de commissie/werkgroep/toezichhoudend orgaan. Er is geen schriftelijke overeenkomst van opdracht maar meestal een persoonlijke aanstelling waarbij de werkzaamheden los van een eventuele onderneming of dienstbetrekking worden verricht;
- De vergoeding wordt eenzijdig vastgesteld (er vindt geen onderhandeling plaats);
- Er is sprake van een vergoeding per vergadering/bijeenkomst. De hoogte van de vergoeding is dus niet afhankelijk van de individuele prestaties;
- De commissie/werkgroep/toezichhoudend orgaan loopt het bedrijfsrisico in plaats van de deelnemers. Er is dus geen sprake van een bedrijfsrisico dat aan de eigen activiteiten verbonden is.

### Inhuur externen

Er is in de regel sprake van btw-ondernemerschap bij de inhuur van externen die werken op basis van een overeenkomst van opdracht. Uit die overeenkomst blijkt dat de vergoeding wordt bepaald op basis van bijvoorbeeld uren × tarief en een bedrijfsrisico wordt gelopen.

### In de praktijk

Deze notitie heeft als doel de meest voorkomende situaties te benoemen. Voor kleine ondernemers (kleineondernemersregeling – KOR) die handelen als btw-ondernemer kan btw-heffing alsnog achterwege blijven.

Of sprake is van btw-ondernemerschap is een zeer feitelijke aangelegenheid. Het is daarom in specifieke situaties aan te raden om advies in te winnen bij uw adviseur.

### Administratieve verwerking

- Ter voorkoming van onduidelijkheden en misverstanden is het aan te raden om een declaratieformulier (in plaats van een factuur) te gebruiken in situaties waarin geen btw verschuldigd is over de vacatiegelden omdat geen sprake is van btw-ondernemerschap. Het uitreiken van een factuur is formeel overigens niet onjuist, maar het kleurt de feiten wel richting handelen als btw-ondernemer.
- Het maakt voor de btw-behandeling niet uit of het vacatiegeld rechtstreeks aan de natuurlijke persoon wordt uitbetaald of de uitbetaling verloopt via een onderneming of werkgever.