FEDERATIE VSV

## Meerdere Relatiemanagers voor het nieuwe Federatiebureau in de geboortezorg

De Nederlandse geboortezorg is uniek door de zelfstandige verloskundigen, keuzevrijheid voor thuis- of ziekenhuisbevalling, gespecialiseerde kraamzorg en de multidisciplinaire samenwerking tussen de verschillende beroepsgroepen. Deze samenwerking is regionaal georganiseerd binnen Verloskundige Samenwerkingsverbanden (VSV's) waarin de zorgverleners samenwerken om de zorg voor moeder en kind zo veilig en soepel mogelijk te laten verlopen.
De Federatie van VSV's in Utrecht vertegenwoordigt alle VSV's en Integrale Geboortezorg Organisaties (IGO's) in Nederland. Zie ook: www.federatievsv.nl.

### Wij bouwen een nieuw Federatiebureau

Vanaf 1 januari 2027 is er een Federatiebureau dat de VSV's en IGO's structureel ondersteunt. Wij zijn nu bezig het Federatiebureau te bemensen en een nieuw team te bouwen. Het team bestaat al uit een Directeur, Tamara Morgenstern, en vanaf januari zijn er vier Beleidsadviseurs in dienst van het bureau. Om het team op volle sterkte te krijgen zoeken wij nog meerdere Relatiemanagers.

De **Relatiemanagers** zijn de schakel tussen de regionale VSV's en het bureau. In totaal zullen er bij het Federatiebureau drie tot vijf Relatiemanagers werken, ieder in een eigen regio('s). Zij werken nauw samen met de Beleidsadviseurs.

### Rol van de Relatiemanager

De Relatiemanager weet wat er speelt in haar/zijn regio, waar VSV's met een verschillende grootte, samenstelling en ontwikkelingsfase aanwezig zijn. Doorgrondt de dynamiek van de verschillende VSV's, herkent patronen in de verscheidenheid en signaleert de vragen die er leven. Heeft een directe lijn met VSV-coördinatoren en of de regionale bestuurders. Heeft daardoor goed zicht op de behoeften en ontwikkelingen in de regio en kan gericht ondersteunen en aansluiten. Andersom brengt de Relatiemanager landelijke ontwikkelingen die worden uitgewerkt op het Federatiebureau, terug naar de regio en laat deze op de juiste wijze landen. De Relatiemanager is een sparringpartner voor de VSV coördinatoren en of regionale bestuurders, bevordert actief kennisdeling en verbindt VSV's met elkaar.

### Wie zoeken wij?

Wij zoeken collega's die energie krijgen van het werken in een netwerk: van luisteren, verbinden, signaleren en helpen. Bruggenbouwers met inhoudelijke stevigheid, bij voorkeur in de geboortezorg (generalist op alle thema's in het basiskader) om het gesprek aan te gaan met zorgprofessionals en bestuurders in de regio. De Relatiemanagers passen bij een kleine organisatie in opbouw, willen en kunnen pionieren, zijn ondernemend en vinden het leuk om naast hun kerntaken ook neventaken op te pakken als dat passend en gewenst is. Collega's die zowel kunnen

denken als doen, met een hands-on mentaliteit en een behoorlijke dosis organisatiesensitiviteit. Samen bouwen we aan een professioneel en deskundig Federatiebureau dat de leden bedient en ontzorgt. Minimaal HBO werk- en denkniveau.

## Salaris en arbeidsvoorwaarden

Wij vallen niet onder een zorg-CAO, maar wij gebruiken de salarisschalen van de CAO Ziekenhuizen als richtlijn voor onze salarissen. Voor de overige arbeidsvoorwaarden hebben wij eigen regelingen ontwikkeld. Wij bieden voor alle Relatiemanagers een flexibel contract met een aanstelling voor 24-32 uur per week mede afhankelijk van de regioverdeling en persoonlijke voorkeur. Inschaling afhankelijk van kennis en ervaring conform FWG 55 CAO Ziekenhuizen; in voorkomende gevallen is FWG 60 bespreekbaar.

## Reageren

Ken je de geboortezorg en ben je al bekend met de VSV-structuur? Of heb je ervaring in een relatiebeheer-, account- of coördinatorfunctie in de gezondheidszorg en trekt het je aan om in de geboortezorg te werken? Reageer dan voor eind november met CV en korte motivatiebrief naar dorothea.vanrijnen@federatievsv.nl
Voor inhoudelijke vragen kun je bellen met Ineke Slootweg (06-13913987), voor procedurele vragen contact met Dorothea van Rijnen (06-50284990). Een meer uitgebreid profiel is op verzoek beschikbaar.